

## 5 Tips voor het zoeken naar werk

Misschien heb je al een tijdje niet naar een nieuwe job gezocht. Alle reden om je voor te bereiden bij het zoeken naar een nieuwe job. Grote kans dat je bijvoorbeeld je cv of LinkedIn profiel niet helemaal up-to-date hebt gehouden als je al een job hebt. Mogelijks ben je ook niet op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Gebruik dan de volgende tips.

### **Je online 'presence'**

Online vindbaarheid is een eerste stap. Zorg ervoor dat het plaatje over jou compleet, eerlijk en interessant is. Heb je dit op orde? Dan wordt de kans groter dat je voor een sollicitatie wordt uitgenodigd, of dat je zelfs gevonden wordt door recruiters. Bekijk alvast onze blog aangaande het pimpen van je cv en LinkedIn profiel.

### **De zoektocht starten**

Wanneer jouw online presence (LinkedIn profiel) op orde is, ga je natuurlijk op zoek naar je droomjob. Maar hoe ziet die droomjob er dan precies uit? Stel jezelf de vraag wat je allemaal wel en niet zou willen doen. Weet je heel goed wat je wil, ga dan op zoek naar bedrijven om direct bij te solliciteren. Als je nog niet goed weet wat je zou willen, schrijf je dan in bij één of meerdere recruitment/interim kantoren. Lees veel vacatures online, zo kan je ontdekken wat er allemaal wordt aangeboden en wat je wel en niet wilt.

### **Motivatiefbrief**

Er bestaat veel discussie over of een motivatiebrief nog wel van deze tijd is. Door het snelle schakelen en gebruik van social media en apps is recruitment heel erg veranderd de afgelopen 5 jaren. Het is in veel gevallen zeker nog de moeite om een motivatiebrief te schrijven.

### **Blijf op de hoogte**

Zoals aangegeven verandert de arbeidsmarkt/recruitment wereld continue. Zorg dan ook dat je de laatste trends en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in de gaten houdt. Zo scoor je beter als je regelmatig een cursus volgt om jezelf bij te scholen.

### **Open sollicitatie**

Veel mensen denken dat een open sollicitatie geen zin heeft. Het bedrijf heeft geen vacatures open staan, dus waarom zouden ze mij aannemen? Niet helemaal juist. Het komt regelmatig voor dat bedrijven geen vacature op hun website hebben staan, maar wel op zoek zijn naar een bepaald profiel. Misschien omdat ze nog in een vroege fase zijn. Dus, wees niet verlegen maar trek die stoute schoenen aan. Schrijf een super motivatiebrief en laat weten waarom jij de nieuwe aanwinst bent van jouw droomwerkgever